**Социальные и трудовые права граждан**

**Минимальный размер оплаты труда или минимальная заработная плата**

Минимальный размер оплаты труда – законодательно установленный минимум оплаты труда в месяц.

Минимальная заработная плата – наименьшая величина оплаты труда работника, допустимая в определенном субъекте РФ.

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса РФ в субъекте РФ региональным соглашением может устанавливаться размер минимальной заработной платы, не распространяющийся на организации, финансируемые из федерального бюджета. Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом. Если размер минимальной заработной платы в субъекте РФ не установлен, то применяется МРОТ.

Статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» определено, что если соглашением размер минимальной заработной платы в субъекте РФ установлен ниже уровня МРОТ, то применяется МРОТ.

**Новый подход к определению «нуждаемости» семьи в государственной социальной помощи с 1 января 2024 года**

При расчете нуждаемости в состав малоимущей семьи не будут включаться все родственники, совместно проживающие и ведущие совместное хозяйство с заявителем, - только супруги, несовершеннолетние дети заявителя, дети, находящиеся под его опекой (попечительством), и его дети - студенты-очники в возрасте до 23 лет.

Расширен перечень лиц, которые исключаются из состава семьи при расчете среднедушевого дохода. Кроме того, в доходах будут учитываться только суммы, получаемые членами семьи или одиноко проживающим гражданином в денежной форме. Положения, касающиеся получения дохода в натуральной форме, исключены.

При оценке нуждаемости доходы от предпринимательской деятельности будут учитываться за вычетом расходов. Заявление об оказании государственной социальной помощи, в том числе на основании социального контракта, теперь можно будет подать в электронном виде посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг, а также через МФЦ. Закон, за исключением отдельных положений, вступает в силу 1 января 2024 года

**Обеспечение работников средствами защиты**

В соответствии со статьей 221 Трудового кодекса РФ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством РФ о техническом регулировании.

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством РФ о техническом регулировании.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

В п. 14 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 01.06. 2009 № 290н (далее – Правила), разъяснено, что при отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

**Удержание судебными приставами по исполнительному листу денежных средств из заработной платы**

Согласно ст. 6.5 ч.1 п. 2 Федерального закона от 21.07.1997 № 118-ФЗ «Об органах принудительного исполнения Российской Федерации» на органы принудительного исполнения возлагаются в том числе задачи по организации и осуществлению принудительного исполнения судебных актов, а также предусмотренных Федеральным законом «Об исполнительном производстве» актов других органов и должностных лиц.

Исполнение поставленных задач осуществляется путем мер принудительного исполнения, предусмотренных ст. 68 Федеральный закон от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», в число которых входит обращение взыскания на имущество, доходы должника, периодические выплаты, которые получает должник и т.д.

Согласно ч. 2 ст. 99 Закона при исполнении исполнительного документа (нескольких исполнительных документов) с должника-гражданина может быть удержано не более пятидесяти процентов заработной платы и иных доходов.

В соответствии с требованиями п. 5.1 ст. 69 Закона должник-гражданин вправе обратиться в подразделение судебных приставов, в котором ведется исполнительное производство, с заявлением о сохранении заработной платы и иных доходов ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации по месту жительства должника-гражданина для соответствующей социально-демографической группы населения, если величина указанного прожиточного минимума превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации) при обращении взыскания на его доходы.

По итогам рассмотрения такого обращения будет вынесено постановление об обращении взыскания с сохранением прожиточного минимума.

В заявлении о сохранении прожиточного минимума, необходимо указать:

1) фамилию, имя, отчество, гражданство, реквизиты документа, удостоверяющего личность, место жительства или место пребывания, номер контактного телефона;

2) реквизиты открытого в банке или иной кредитной организации банковского счета, на котором необходимо сохранять заработную плату и иные доходы ежемесячно в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации;

3) наименование и адрес банка или иной кредитной организации, обслуживающей банковский счет, реквизиты которого указаны в этом заявлении.

Требование о сохранении прожиточного минимума не применяется по исполнительным документам на взыскание:

- алиментов;

- возмещения вреда здоровью;

- возмещения вреда по смерти кормильца;

- возмещения ущерба от преступления.

В этих случаях размер удержания из заработной платы и иных доходов должника-гражданина не может превышать семидесяти процентов.

**Порядок использования средств материнского капитала**

В соответствии с действующим законодательством материнский капитал гражданам РФ можно использовать только на установленные цели, например на улучшение жилищных условий, получение детьми образования, формирование накопительной пенсии.

По общему правилу для распоряжения материнским капиталом необходимо обратиться в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее - СФР). В соответствии с ч. 6 ст. 2, п. п. 1, 2 ч. 4, ч. 20 ст. 18, ч. 2 ст. 20 Федерального закона от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации», ч. 5 ст. 11.2 Федерального закона от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», п. 5 Правил, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 01.02.2023 № 133, заявителю потребуется представить, в частности, следующие документы:

- заявление о распоряжении материнским капиталом;

- документы, удостоверяющие личность владельца сертификата или представителя владельца сертификата и документ, подтверждающий его полномочия;

- документы, подтверждающие цели использования материнского капитала.

Заявление о распоряжении может быть направлено гражданином в любой территориальный орган СФР:

- лично либо через представителя;

- по почте;

- через многофункциональных центр предоставления государственных и муниципальных услуг;

- в форме электронного документа.

По общему правилу заявление о распоряжении рассматривается в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты приема заявления со всеми необходимыми документами. Вместе с тем, при наличии оснований этот срок может быть приостановлен. В данном случае соответствующее решение выносится в срок, не превышающий 20 рабочих дней с даты приема заявления.

По результатам рассмотрения выносится решение об удовлетворении либо об отказе в удовлетворении заявления, о чем заявитель уведомляется не позднее чем через один рабочий день с даты вынесения решения. При положительном решении денежные средства перечисляются на выбранную цель в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения об удовлетворении заявления.

Обналичивание средств материнского капитала, иное их нецелевое использование (на покупку автомобиля, мебели, иного движимого имущества и т.д.) может повлечь уголовную ответственность.

**Предельные размеры социальных налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц**

Внесены изменения в статью 219 Налогового кодекса Российской Федерации, увеличивающие предельные размеры социальных налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц:

- в части расходов на обучение детей с 50 тыс. руб. до 110 тыс. руб.;

- по иным расходам, в том числе по расходам на собственное обучение, лечение (в том числе членов семьи) и приобретение лекарств, с 120 тыс. руб. до 150 тыс. руб.

Изменения вступают в силу с 1 января 2024 года.

**Меры поддержки для мобилизованных граждан**

Согласно п.3 ч.1 ст. 40 Федерального закона № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» гражданин, участвующий в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, в проведении контртеррористической операции, его призыва на военную службу по мобилизации, заключения им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, вправе воспользоваться льготой и подать заявление о приостановлении исполнительного производства. Подать заявление могут также близкие родственники.

Для этого необходимо обратиться в отделение судебных приставов по месту регистрации должника либо в ближайшее по месту фактического проживания. Исполнительное производство приостанавливается судом или судебным приставом-исполнителем до устранения обстоятельств, послуживших основанием для приостановления (ч.1 ст.45 ФЗ «Об исполнительном производстве»).

На период приостановки пристав должен временно прекратить активные действия по взысканию долга. Следует отметить, что приостановление исполнительного производства в отношении лиц, принимающих участие в специальной военной операции, не распространяется на требования по алиментным обязательствам, а также по обязательствам о возмещении вреда в связи со смертью кормильца. В данном случае исполнение судебных актов по взысканию алиментов с участников специальной военной операции производится в общем порядке, то есть путем направления судебным приставом-исполнителем копии исполнительного документа и постановления об обращении взыскания на денежное довольствие и иные доходы должника непосредственно в ФКУ «Единый расчётный центр Министерства обороны Российской Федерации».

**Безопасные условия труда**

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ возложены на работодателя.

Требования по охране труда, регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации. Также на законодательном уровне установлены стандарты безопасности труда; правила и типовые инструкции по охране труда; государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.

Работник имеет право на обеспечение режима труда и отдыха в соответствии с Трудовым кодексом, иными законами и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Условия труда на каждом рабочем месте должны соответствовать установленным требованиям безопасности.

При приеме на работу работодатель должен ознакомить работников с требованиями охраны труда, обучить их безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, а впоследствии - проводить проверку знания работниками указанных требований.

Не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, не допускаются к работе. Кроме того, к исполнению трудовых обязанностей не допускаются также лица, не прошедшие обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, которые проводятся за счет работодателя, а также в случае медицинских противопоказаний.

Работодатель обязан приобретать за счет собственных средств специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты.

Работники имеют право на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Нарушение работодателем установленных требований охраны труда и безопасности условий труда влечет административную и уголовную ответственность.

**Нуждаемость семьи в государственной социальной помощи**

Федеральным законом от 24.07.2023 № 342-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной социальной помощи» и Федеральный закон «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи" установлен новый подход к определению «нуждаемости» семьи в государственной социальной помощи.

При расчете нуждаемости в состав малоимущей семьи не будут включаться все родственники, совместно проживающие и ведущие совместное хозяйство с заявителем, - только супруги, несовершеннолетние дети заявителя, дети, находящиеся под его опекой (попечительством), и его дети - студентыочники в возрасте до 23 лет.

В доходах будут учитываться только суммы, получаемые членами семьи или одиноко проживающим гражданином в денежной форме.

При оценке нуждаемости доходы от предпринимательской деятельности будут учитываться за вычетом расходов. Заявление об оказании государственной социальной помощи, в том числе на основании социального контракта, теперь можно будет подать в электронном виде посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг, а также через МФЦ.

Закон, за исключением отдельных положений, вступает в силу 1 января 2024 года.

**Гибкий режим работы**

Гибкий режим работы урегулирован ст. 102 ТК РФ, согласно которой при работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяются по соглашению сторон и работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других).

Приказом Роструда от 11.11.2022 № 253 разработано руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, в том числе по регулированию гибкого режима работы. Так, если режим гибкого рабочего времени устанавливается для всех работников (их отдельных категорий), это фиксируется в правилах внутреннего трудового распорядка. Если же гибкий режим работы устанавливается для конкретного работника, это фиксируется в трудовом договоре (дополнительном соглашении к нему).

Составными элементами режима гибкого рабочего времени являются:

- переменное (гибкое) время в начале и конце рабочего дня (смены);

- фиксированное время – время обязательного присутствия на работе, которое по значимости и продолжительности является основной частью рабочего времени;

- перерыв для питания и отдыха – разделяет фиксированное время на две примерно равные части;

- продолжительность (тип) учетного периода – определяет календарное время, в течение которого работник должен отработать установленную для него норму часов.

Продолжительность учетного периода может быть от одного рабочего дня до года.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учетный период не может превышать трех месяцев. Конкретная продолжительность составных элементов гибкого режима устанавливается по соглашению между работником и работодателем. Учет сверхурочной работы в режиме гибкого рабочего времени ведется суммарно по отношению к установленному учетному периоду. Переработка в условиях гибкого рабочего времени, сопряженного с ненормированным рабочим днем, учитывается суммарно и компенсируется дополнительным отпуском.

**Перевод на другую работу по медицинским показаниям**

Статья 73 Трудового кодекса РФ предусматривает, что работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

При этом, листок нетрудоспособности медицинским заключением не является и, соответственно, не может быть основанием для перевода. Основанием для перевода является только медицинское заключение, выданное и оформленное в установленном порядке. Перевод может быть временным (на срок до четырех месяцев и более четырех месяцев) или бессрочным.

Если работнику показан перевод на другую работу на срок более четырех месяцев или бессрочно, работодатель обязан уволить работника в следующих случаях:

- у работодателя отсутствует другая подходящая работа;

- работник отказался от перевода на другую подходящую работу.

Если срок действия медицинских противопоказаний не превышает четырех месяцев, работодатель не вправе уволить работника, но обязан отстранить его от работы с сохранением места работы (должности) в следующих случаях:

- при отказе работника от временного перевода на другую работу на срок до четырех месяцев;

- при отсутствии у работодателя другой подходящей работы.

За период отстранения от работы по состоянию здоровья заработная плата работнику по общему правилу не начисляется и не выплачивается. К работникам, на которых распространяются исключения из общего правила о переводе на другую работу по состоянию здоровья, относятся руководитель (его заместители) организации (филиала, представительства, обособленного подразделения) и главный бухгалтер.

Если работник подпадает под исключение из общего правила о переводе на другую работу одновременно как "беременная женщина" и как "руководитель, главный бухгалтер", то в случае конкуренции норм применяется порядок перевода, предусмотренный для беременных женщин.

**Участникам СВО компенсируют военную пенсию**

Указом Президента Российской Федерации от 11.09.2023 № 669 «О ежемесячной компенсационной выплате отдельным категориям военнослужащих» военным, которые в период СВО заключили контракт о прохождении службы, мобилизованным гражданам, являвшимся получателями пенсии за выслугу лет, выплата которой была приостановлена, решено предоставлять дополнительно к денежному довольствию (содержанию) ежемесячную компенсацию в размере 100% этой пенсии, выплачиваемой на день приостановления с учетом ежемесячной доплаты и индексации после приостановления.

Решение распространяется на правоотношения, возникшие: с 24 февраля 2022 года – в отношении военнослужащих, которые заключили контракт в период СВО; с 21 сентября 2022 года – в отношении мобилизованных граждан.

Порядок выплаты компенсации определит Правительство РФ.

**Порядок организации сопровождаемой**

**трудовой деятельности инвалидов**

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.08.2023 № 652н утвержден Порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов.

Документ предусматривает, что работодатели на возмездной основе за счет собственных средств могут привлекать в качестве наставников работников соответствующих общественных объединений инвалидов для осуществления сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов I и II групп трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц.

Сопровождаемая трудовая деятельность возможна при наличии в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида заключения о возможности инвалида осуществлять трудовую деятельность с помощью других лиц, рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для его трудоустройства, с учетом оценки ограничений при нарушенных функциях организма.

Сопровождаемая трудовая деятельность организуется на весь период трудоустройства инвалида с его согласия. Функции наставника: оказывает помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя, либо принимает участие в данном виде помощи, вносит работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений и другие.

Начало действия Порядка организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов – 05.11.2023.

**Порядок ознакомления пациента**

**с медицинской документацией**

Основаниями для ознакомления пациента либо его законного представителя с медицинской документацией является поступление в медицинскую организацию соответствующего запроса, в том числе в электронной форме.

В соответствии с требованиями Порядка ознакомления пациента либо его законного представителя с медицинской документацией, отражающей состояние здоровья пациента, утвержденного приказом Минздрава России от 12.11.2021 №1050н, письменный запрос должен содержать следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) пациента;

- фамилия, имя, отчество (при наличии) законного представителя пациента либо лица, указанного в пункте 2 указанного Порядка (супруг (супруга) дети, родители, усыновленные, усыновители, родные братья и родные сестры, внуки, дедушки, бабушки либо иные лица, указанные пациентом);

- место жительства (пребывания) пациента;

- реквизиты документа, удостоверяющего личность лица, направившего запрос, а также документа, подтверждающего полномочия законного представителя пациента (номер и серия (при наличии), дата выдачи, наименование выдавшего органа);

- период оказания пациенту медицинской помощи в медицинской организации, за который пациент, его законный представитель либо лицо, указанное пациентом или его законным представителем в письменном согласии на разглашение сведений, желает ознакомиться с медицинской документацией;

- почтовый (электронный) адрес для направления письменного ответа;

- номер контактного телефона (при наличии).

В течение двух рабочих дней со дня поступления письменного запроса пациент, его законный представитель либо лицо, указанное пациентом или его законным представителем в письменном согласии на разглашение сведений, информируется работником медицинской организации доступными средствами связи, в том числе по номеру контактного телефона либо по электронной почте, о дате, начиная с которой в течение пяти рабочих дней возможно ознакомление с медицинской документацией с учетом графика работы медицинской организации, а также о месте в медицинской организации, в котором будет производиться ознакомление.

Максимальный срок ожидания предоставления возможности для ознакомления с медицинской документацией не должен превышать десяти рабочих дней со дня поступления письменного запроса. В процессе ознакомления гражданин вправе выписывать любые сведения и в любом объеме, снимать копии с медицинской документации, в том числе с помощью технических средств.

Пациенты, которым оказывается медицинская помощь в стационарных условиях и в условиях дневного стационара, и передвижение которых по медицинским причинам ограничено, в том числе ввиду назначенного режима лечения, имеют право на ознакомление с медицинской документацией непосредственно в структурном подразделении медицинской организации, в котором они пребывают.

**Установление инвалидности без указания**

**срока переосвидетельствования**

Внесены дополнения в Правила признания лица инвалидом, утвержденные постановлением Правительства РФ от 05.04.2022 № 588. Предусмотрено, что при первичном признании гражданина инвалидом группа инвалидности без указания срока переосвидетельствования устанавливается гражданам, имеющим дефекты и деформации, связанные с ампутацией конечностей или отсутствием их частей, вследствие военной травмы, если увечье получено при исполнении обязанностей военной службы, или вследствие увечья (ранения, травмы, контузии), полученного в связи с исполнением обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании.

Изменения вступили в силу с 25.11.2023.

**Порядок выплаты компенсации за самостоятельно приобретенное инвалидом техническое средство реабилитации и (или) оказанную услугу**

С 27.10.2023 вступил в силу новый порядок выплаты компенсации за самостоятельно приобретенное инвалидом техническое средство реабилитации или оказанную услугу, утвержденный приказом Минтруда России от 26.07.2023 № 603н «Об утверждении Порядка выплаты компенсации за самостоятельно приобретенное инвалидом техническое средство реабилитации и (или) оказанную услугу, включая порядок определения ее размера и порядок информирования граждан о размере указанной компенсации».

Компенсация выплачивается территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в размере стоимости приобретенного технического средства и (или) оказанной услуги, но не более размера средневзвешенной цены однородного технического средства и (или) однородной услуги, включая оплату банковских услуг (услуг почтовой связи) по перечислению (пересылке) средств компенсации.

Расчет средневзвешенных цен технических средств реабилитации осуществляется исходя из суммы всех государственных контрактов на закупку однородного технического средства реабилитации (изделия) и (или) оказания однородной услуги, заключенных уполномоченными органами, расположенными на территории одного и того же федерального округа, исполненных в году, предшествующем текущему, деленной на количество закупленных по государственным контрактам средств (изделий) и (или) оказанных услуг. Размер компенсации определяется ежегодно в срок до 1 марта.

Установлены случаи принятия решения об отказе в выплате компенсации: отсутствие рекомендаций в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (заключении) по обеспечению техническим средством реабилитации (изделием); приобретение технических средств реабилитации (изделий), не предусмотренных в графе четвертой классификации технических средств реабилитации (изделий) в рамках федерального перечня реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалиду, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2005 № 2347-р; непредставление документов, предусмотренных приказом Минтруда России от 26.07.2023 № 603н; неподтверждение сведений, указанных в заявлении; обращение лица, не являющегося инвалидом (ветераном) или лицом, представляющим его интересы.

**Ежемесячную выплату по уходу за ребенком-инвалидом смогут получать родители (опекуны), работающие на условиях частичной занятости**

В настоящее время ежемесячную выплату по уходу за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы в размере 10 тыс. рублей, установленную подп. «а» п. 1 Указа Президента Российской Федерации от 26.02.2013 № 175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы», получают только неработающие родители и опекуны, осуществляющие такой уход.

Указом Президента Российской Федерации от 01.12.2023 № 912 внесены изменения в Указ Президента Российской Федерации от 26.02.2013 № 175 «О ежемесячных выплатах лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства I группы».

Согласно Указу ежемесячные выплаты в размере 10 тыс. рублей по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы полагаются трудоспособным родителям (усыновителям) или опекунам (попечителям), неработающим либо осуществляющим трудовую деятельность на условиях неполного рабочего времени, в том числе на указанных условиях дистанционно или на дому. Изменения вступят в силу с 1 января 2024 года.